

Stellenausschreibung: Neue Trägerschaft Pflegeheime und Spitex Geschäftsbereichsleitungsfunktion Human Resources

Ab Januar 2026 wird im Sensebezirk die neue gemeinnützige Aktiengesellschaft aus den heute bestehenden 8 Pflegeheimen und dem Spitex-Verein mit rund 900 Mitarbeitenden ihren Betrieb aufnehmen. Wir suchen als Ergänzung unseres neuen Geschäftsleitungsteams eine integrative und innovative Persönlichkeit als

Geschäftsbereichsleitung Human Resources

Ihre Aufgaben:

In dieser Rolle tragen Sie durch die Etablierung einer Personalpolitik massgeblich zur künftigen Unternehmensstrategie bei und stellen deren Umsetzung sicher. In der Rolle Organisationsentwicklung schaffen sie den strukturellen / personellen Rahmen für eine erfolgreiche Weiterentwicklung des Unternehmens. Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Begleiten und unterstützen der begonnen Transformation durch Organisations- und Teamentwicklungsmaßnahmen
- Mitverantwortung für die strategische und operative Ausrichtung der Organisation einschliesslich der damit verbundenen Organisationsentwicklung
- Entwicklung und schrittweise Umsetzung der HR-Strategie und damit einer gemeinsam getragenen Personalpolitik gemeinsam mit dem Team der GL
- Führung und Weiterentwicklung des HR-Teams mit Aufgaben entlang des gesamten HR-Prozesses
- Beratung und Begleitung des GL-Teams, Vorgesetzten und Mitarbeitenden in allen HR-, Organisations- und Teamentwicklungsfragen
- Weiterentwicklung der HR-Prozesse und Standards zu Personalbeschaffung, Entwicklung, Vergütung, Sozialmanagement und Kaderentwicklung-/Förderung
- Sicherstellung eines bedarfsgerechten Personalportfolios inklusive der strategischen Personalplanung und Budgetierung
- Auf der Grundlage von Strategie und Personalpolitik sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen Implementierung einer gemeinsam getragenen Unternehmenskultur und eines einheitlichen Führungsverständnisses
- Verantwortung für das Change-Management bei strukturellen und prozessualen Veränderungen in der Organisation

- Aktives Sozialpartnermanagement mit der Mitarbeitendenvertretung im Auftrag der GL
- Erarbeitung und Weiterführung der Arbeitgeberattraktivität und damit verbunden eines einheitlichen Markenauftritt bei der Ansprache potenzieller Mitarbeitenden auf dem Arbeitsmarkt

Anforderungen:

- Führungs- und Geschäftsleitungserfahrung, vorzugsweise im Gesundheits- oder Sozialbereich
- HS / FH bzw. eine höhere HR-Ausbildung (z.B. MAS HRM oder Dipl. HR-Leiter/in NDS HF)
- Hohe Sozialkompetenzen und gewinnender Umgang sowohl intern als auch in externen Gremien aus Politik und Öffentlichkeit
- Fundiertes Verständnis für unternehmerische und strategische Ziele in Theorie und Praxis
- Kommunikation mit dem nötigen Fingerspitzengefühl für Führungs- und Entwicklungsthemen
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen Personalstrategie, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und Change-Management und versiert in allen relevanten HR-Prozessen inkl. Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Strategisches Denken, ausgeprägte Problemlösungsfähigkeiten zur erfolgreichen Gestaltung von Veränderungen

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle Position mit viel Gestaltungsspielraum
- Die Möglichkeit, die Personalpolitik und HR-Strategie einer erfolgreichen Organisation aktiv mitzugestalten
- Ein dynamisches, kollegiales Team und ein wertschätzendes Arbeitsumfeld
- Attraktive Arbeitsbedingungen und eine leistungsgerechte Vergütung

Bewerbung: Besuchen sie uns auf unserer Website des Sensebezirks: www.sensebezirk.ch. Wenn Sie Interesse an dieser herausfordernden und verantwortungsvollen Position haben, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen) via Mail bis **27.02.2025** an: Christine.Meuwly@sensebezirk.ch; Gesundheitsnetz Sense; Christine Meuwly; Geschäftsführerin.